Gesamtleitung der Kitas Gröpelingen und Oslebshausen (m/w/d)

Arbeitsort:
Seewenjestraße 92, 28237 Bremen

Arbeitgeber:
Bremische Ev. Kirche / Landesverband ev. Tageseinrichtungen für Kinder

Eintrittsdatum:
31. Mai 2024

Ende der Bewerbungsfrist:
20. Mai 2024

Stellenumfang: Vollzeit

Kontaktdaten:
Frau Chris Jördens
0421-34616-23
christel.joerdens@kirche-bremen.de

Die Bremische Evangelische Kirche bietet in den Kirchengemeinden eine breite Palette an Angeboten zur Betreuung, Bildung und Förderung für Kinder und Familien an. Als größter freier Träger ist der Verbund evangelischer Kindertageseinrichtungen mit über 1.400 Mitarbeitenden in 65 Kitas mit mehr als 4.700 Plätzen für Kinder im Alter von 0 bis 10 Jahren in Bremen vertreten.

Wir suchen für die Evangelische Kirchengemeinde Gröpelingen und Oslebshausen eine Gesamtleitung (w/m/d) mit bis zu 38,50 Wochenstunden. Die Anstellung findet zentral bei der Bremischen Evangelischen Kirche statt.

Die Kirchengemeinde ist Trägerin der Kitas Gröpelingen und Oslebshausen. Beide Einrichtungen gelten als Indexeinrichtungen In der Kita Gröpelingen werden momentan Kinder mit und ohne erhöhtem Förderbedarf von 0-6 Jahren in sechs Kitagruppen und zwei Krippengruppen betreut und gefördert. Den Standort Oslebshausen besuchen 30 Kinder im Alter von 0-6 Jahren.

Ihre Aufgaben

Zu Ihren Hauptaufgabe gehören:

- Zusammenarbeit im Leitungsteam
- Begleitung einer räumlichen Umstrukturierung
- Personal- Budget- und Konzeptverantwortung
- Kooperation mit der Kirchengemeinde
- kooperative Zusammenarbeit mit den Eltern und den Einrichtungen im Stadtteil

Anforderungen

- Erforderlich ist ein Abschluss mit staatlicher Anerkennung im sozialpädagogischen Bereich (oder eine vergleichbare Qualifikation).
- Erfahrung in der Leitungs- und Managementtätigkeit
- Rollenklarheit in der Mitarbeitenden- und Teamführung
- Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Organisationstalent und Kreativität

Wir arbeiten als Dienstgemeinschaft und erwarten, dass Sie sich mit unserem kirchlichen Auftrag identifizieren und für die glaubwürdige Erfüllung dieses kirchlichen Auftrags eintreten.

Wir bieten

- einen Arbeitsplatz mit Zukunft in einem qualifizierten und engagierten Team
- ein offenes und kollegiales Arbeitsklima
- eine fundierte Einarbeitung in unsere Abläufe und Prozesse
- regelmäßige Beratung und Supervision
- vom Arbeitgeber geförderte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- die Vergütung erfolgt gemäß KAVO-BEK (analog TVöD)

Bremische Evangelische Kirche

Die Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen ist uns ein besonderes Anliegen.

Wir sind zertifiziert als ausgesprochen familienfreundliches Unternehmen im Lande Bremen.