

## Stellenausschreibung

Für die **gemeindekooperative Arbeit des Referent\*innen-Pools** suchen das Landesjugendpfarramt und die Evangelische Jugend Bremen (EJHB)

**ab 01.01.2022 oder später**

### **eine\*n diakonisch-pädagogische\*n Mitarbeiter\*in (m,w,d)**

(Fachhochschulabschluss Religionspädagogik/ Gemeindepädagogik, B.A. oder vergleichbar)

als Elternzeitvertretung (**voraussichtlich befristet bis zum 31.12.2022**)  
**mit einem Stellenumfang von 23,50 Wochenstunden.**

Der **Referent\*innen-Pool** bringt gemeinsam mit anderen Hauptberuflichen und Ehrenamtlichen in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen zeitlich befristete Projekte und Veranstaltungen in Gemeinden und Regionen auf den Weg und unterstützt gemeindliche, regionale und gesamtkirchliche Aktionen. Er gibt Impulse und Ideen aus Fachwissenschaft, Jugendpolitik, jugendverbandlicher und innerkirchlicher Diskussion in die Gemeinden und fördert damit die Lobby und die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen innerhalb der Bremischen Evangelischen Kirche (BEK).

Dies soll in folgenden Zusammenhängen geschehen:

- Unterstützung hauptberuflicher und ehrenamtlichen Mitarbeiter\*innen in Gemeinden und Regionen
- Entwicklung, Begleitung und Durchführung von Projekten
- Aus-, Fortbildung und Begleitung von jungen Ehrenamtlichen

#### **Wenn Sie...**

- Erfahrung haben in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen,
- Lust haben, innovative Projekte und Formen von Kirche gemeinsam mit anderen auf den Weg zu bringen und zu begleiten,
- begeisterungsfähig sind und junge Menschen in ihrem Evangelischen Bewusstsein stärken können,
- kommunikativ und teamfähig sind,

... dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

#### **Wir bieten Ihnen...**

- ein abwechslungsreiches Arbeitsfeld und ein kooperatives und vielfältiges Team
- Gestaltungsspielraum in einem innovativen Arbeitsfeld
- Einbindung in die Teamstruktur des Landesjugendpfarramtes
- Fortbildung, Personalentwicklung und Supervision

Das Entgelt und die sozialen Leistungen wie z. B. eine zusätzliche Altersversorgung richten sich nach der Kirchlichen Arbeitsvertragsordnung (KAVO) der Bremischen Evangelischen Kirche (in Anlehnung an den TV-L).

Einstellungsvoraussetzung ist die Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche Deutschland (EKD). Die Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen ist uns ein besonderes Anliegen.

**Weitere Auskünfte** gibt Ihnen gerne:

**Simona Herz**, Geschäftsführung für den Referent\*innenpool der Evangelischen Jugend, 0421 - 346 1551 oder [simona.herz@kirche-bremen.de](mailto:simona.herz@kirche-bremen.de).

Bitte reichen Sie uns Ihre aussagekräftigen **Bewerbungsunterlagen**, gerne per E-Mail, **bis zum 01. Oktober 2021** ein:

#### **Bremische Evangelische Kirche**

Kirchenkanzlei, Personalabteilung, Franzuseck 2-4, 28199 Bremen  
E-Mail: [bewerbung@kirche-bremen.de](mailto:bewerbung@kirche-bremen.de)