

Stellvertretende Einrichtungsleitung (m/w/d)

Arbeitsort:

Kirchhuchtinger Landstraße 22B,
28259 Bremen

Eintrittsdatum:

17. Juni 2024

Ende der Bewerbungsfrist:

31. Mai 2024

Kontaktdaten:

Frau Kerstin Meyer-Schoen
0421/583177

kita.st-georg-huchting@kirche-bremen.de

Arbeitgeber:

Bremische Ev. Kirche - Kita St. Georg

Stellenumfang: Teilzeit

Die Bremische Evangelische Kirche bietet in den Kirchengemeinden eine breite Palette an Angeboten zur Betreuung, Bildung und Förderung für Kinder und Familien an. Als größter freier Träger ist der Verbund evangelischer Kindertageseinrichtungen mit über 1.400 Mitarbeitenden in 65 Kitas mit mehr als 4.700 Plätzen für Kinder im Alter von 0 bis 10 Jahren in Bremen vertreten.

Für unsere Kindertageseinrichtung der Ev. St. Georgs-Gemeinde suchen wir zum 17.06.2024 eine stellvertretende Einrichtungsleitung (m/w/d). Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 12,00 Wochenstunden.

Auf Wunsch kann der Arbeitsvertrag zusätzlich um bis zu 13,00 Gruppendienststunden auf 25,00 Wochenstunden erhöht werden.

Es handelt sich um eine unbefristete Stelle.

Die Anstellung erfolgt zentral bei der Bremischen Evangelischen Kirche.

Ihre Aufgaben

- Personal- Budget- und Konzeptverantwortung
- Kooperation mit der Kirchengemeinde
- kooperative Zusammenarbeit mit den Eltern und den Einrichtungen im Stadtteil

Anforderungen

- Erforderlich ist ein Abschluss mit staatlicher Anerkennung im sozialpädagogischen Bereich (oder eine vergleichbare Qualifikation).
- Erfahrung in der Leitungs- und Managementtätigkeit oder eine hohe Bereitschaft sich in die Themen einzuarbeiten
- Rollenklarheit in der Mitarbeitenden- und Teamführung
- Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Organisationstalent und Kreativität
- Bereitschaft zur Fortbildung

Wir arbeiten als Dienstgemeinschaft und erwarten, dass Sie sich mit unserem kirchlichen Auftrag identifizieren und für die glaubwürdige Erfüllung dieses kirchlichen Auftrags eintreten.

Wir bieten

- einen Arbeitsplatz mit Zukunft in einem qualifizierten und engagierten Team
- ein offenes und kollegiales Arbeitsklima

- eine fundierte Einarbeitung in unsere Abläufe und Prozesse
- regelmäßige Beratung und Supervision
- vom Arbeitgeber geförderte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- die Vergütung erfolgt gemäß KAVO-BEK (analog TVöD)

Die Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen ist uns ein besonderes Anliegen.

Wir sind zertifiziert als ausgesprochen familienfreundliches Unternehmen im Lande Bremen.